

# RAPPORT ANNUEL 2017-2018

---

## APAME DE L'EST DE LA CÔTE-NORD

Notre mission est d'offrir une gamme de services de soutien aux membres de l'entourage d'une personne qui présente des manifestations cliniques reliées à un trouble de santé mentale, un trouble du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDA/H) ou au syndrome Gilles de la Tourette.



# Table des matières

Le mot du président .....	3
Le mot de la direction .....	4-5
Mot de l'intervenante en fin de poste – avril 2018 .....	6
Mot de la nouvelle intervenante.....	7
Historique de l'APAME.....	8
Territoire et philosophie.....	9
Nos services.....	10
Gouvernance.....	11
Priorités et plan d'action.....	12
Dossiers en cours.....	13
Statistiques .....	14
Statistiques suite .....	15
Programme « Mieux vivre avec le TDA/H à la maison » .....	16
Formation « Apprendre à se rapprocher sans agressivité » .....	17
Statistiques média social Facebook .....	18-19
Développement des compétences .....	20
Vie associative .....	21
Réalisations .....	22
Remerciements .....	23
Partenaires financiers, assurances .....	24

# Le mot du président



Bonjour,

Au nom du conseil d'administration, je vous souhaite la bienvenue à votre assemblée générale annuelle.

L'année 2017-2018 en fut une de tourmente. Après le départ de notre directrice Carole Gaudreault et le passage de deux directrices, le calme est revenu avec l'arrivée de notre directeur Stephen Bourgoïn en avril de cette année, à temps pour fermer l'année et en démarrer une nouvelle pleine de promesses.

Malgré la tourmente, l'APAME a su continuer de remplir sa mission grâce aux efforts de notre intervenante Stéphanie Savard. Cette dernière nous a malheureusement quitté à la fin avril afin de suivre son conjoint en Montérégie.

Puisque le calme suit toujours la tempête, notre nouvelle intervenante, Jenny Cormier a pris la relève avec brio. C'est donc avec une nouvelle équipe dynamique que nous poursuivons la mission de l'APAME dans la continuité, mais aussi avec des projets novateurs.

Il va sans dire que sans la disponibilité des membres du conseil d'administration, il aurait été impossible de mener le navire à bon port. Un grand merci à Sara-Jane D'Amours qui doit malheureusement quitter le conseil d'administration. Merci, évidemment à Denis Simard et Caroline Bourgoïn pour leur dévouement et bienvenue à Pauline Larrivée et Me Jonathan Genest-Jourdain, qui se sont joints dernièrement à l'équipe.

Notre principal défi pour l'année 2018-2019 consistera à maintenir ces efforts afin de continuer l'amélioration des services rendus à nos membres, et ce, malgré les turbulences et les lenteurs administratives de notre système de santé publique.

Félicitations à l'équipe pour le travail accompli, et bonne continuité pour l'année à venir.

Denis Blouin

Président du conseil d'administration

## *Le mot de la direction*



En mon nom et au nom de toute l'équipe de l'APAME de l'Est de la Côte-Nord, je souhaite à tous et toutes la bienvenue à notre assemblée générale

C'est avec enthousiasme doublé d'une fougue à peine contenue mais bien documentée auprès de mes pairs que j'entame mon premier mandat en tant que général de ce magnifique organisme qu'est l'APAME de l'Est de la Côte-Nord. La confiance que me porte le conseil d'administration me touche droit au cœur et j'entends honorer ce choix en innovant tout en portant un peu plus loin le travail considérable de mes prédécesseurs.

Le contexte actuel positionne l'organisme devant des choix difficiles à très courts termes et une orientation empreinte de créativité s'impose. Ainsi, le réseautage local, régional et national prend toute son importance et devient garant de l'avenir des services qui seront disponible au sein de notre organisme et surtout pour les Personnes qui gravitent dans l'entourage de Personnes atteintes de problématiques de santé mentale.

À cet effet, je suis très heureux de compter sur les services de Mme Jenny Cormier à titre d'intervenante et d'éducatrice spécialisée. Mme Cormier possède de grandes qualités et une expérience accrue dans le domaine de la santé mentale qui sont nécessaires, voir cruciales, concernant les besoins inhérents à la mission et au mandat de notre organisme. De plus, elle constitue un atout majeur au sein d'une équipe qui doit faire face à d'importants défis comme c'est présentement le cas.

## *Le mot de la direction (suite)*



Évidemment, il m'est impossible de passer sous silence l'investissement colossal de chacun des membres de notre conseil d'administration car il en va de la survie de l'organisme et ce, surtout dans la dernière année dans un contexte où je suis le quatrième directeur général à être sélectionné pour mener à bon port ce beau navire. Il en est encore de ces Personnes qui daignent consacrer du temps qui leur est précieux afin que nos services puissent perdurer et changer la vie de ne serait-ce qu'une seule autre Personne dans le besoin.

Enfin je suis très confiant concernant l'avenir de l'organisme puisque je sais que les humains qui le composent possèdent la motivation, l'intérêt et la passion nécessaire pour atteindre un niveau plus qu'acceptable concernant la qualité, l'humanisme et la diversité des services qui seront disponible auprès de notre clientèle.

Stephen Bourgoin, T.S.,  
Directeur Général



## *Le mot de l'intervenante en fin de poste – avril 2018*

Mon dernier mot en fait puisque je quitte la région en raison d'un transfert de poste de mon conjoint ...

Un très bon souvenir demeurera pour moi en ce que j'ai vécu au sein de l'APAME de l'Est de la Côte-Nord. J'ai eu l'opportunité de me réaliser, de créer, d'apprendre, d'enseigner, d'informer, d'aimer ..! Eh oui, j'ai grandement apprécié la clientèle : De belles personnes qui désirent avancer personnellement et améliorer le lien avec leur proche atteint. Et ça, c'est merveilleux ! Pourquoi ? Parce qu'en termes de rétablissement pour la personne atteinte, l'entourage y joue un rôle vraiment significatif ! Bien que certaines personnes se voient parfois dans l'obligation de couper les liens, de façon temporaire ou définitive afin de se protéger eux-mêmes, la majorité des gens ont la possibilité et la volonté de maintenir le lien qui les unit à la personne qui n'a pas choisi d'être atteinte en fait. Et dans ce cas, ça en vaut le coût car il faut garder à l'esprit que la personne atteinte n'est pas que son trouble ... Elle est aussi maman, papa, sœur, frère, fils, fille, amie, ami, collègue, voisin, voisine, etc.

J'ai été témoin de beaucoup d'amour de la part des membres de l'entourage à l'endroit de leur proche atteint en toutes confidences. J'ai été choyée de partager avec l'entourage et d'apprendre d'eux car il n'y a pas un vécu identique à un autre. Nous avons collaboré en équipe à la recherche d'un juste milieu dans leur réalité quotidienne, leur histoire de vie quoi... Aimer l'autre certes, mais sans se perdre soi-même. Bien sûr, l'équilibre pur n'existe pas car il y a toujours du mouvement ... Le mouvement, c'est la vie. Par contre, ensemble nous avons appris à accepter que tout change et que oui, cette crise va passer et que oui, de beaux moments vont réapparaître ... et ainsi de suite. À chaque jour, il importe de mobiliser notre attention sur le positif dans notre relation avec notre proche, aussi infime soit-il parfois, sans nier pour autant l'émotion négative qui nous bondit dessus par moments. L'acceptation de ce sur quoi nous n'avons aucun pouvoir demeure un défi quotidien, mais c'est la clé qui nous permet en tant qu'entourage de demeurer nous aussi en bonne santé mentale et de mettre nos énergies aux bons endroits. Je le rappelle, l'entourage est 3 fois plus à risque de vivre de la détresse psychologique versus la population générale, d'où l'importance de prévenir l'épuisement entre autres.

Je termine en vous annonçant avec une grande quiétude qu'une intervenante prend le flambeau de l'intervention à l'APAME de l'Est de la Côte-Nord, soit Mme Jenny Cormier ! J'en suis fort heureuse car je sens vraiment que la clientèle sera entre de bonnes mains. Je lui laisse le soin de se présenter à vous !

Mille mercis aux gens que j'ai côtoyés, autant la clientèle que les membres du C.A., la direction et les partenaires. Mon accueil à Sept-Îles a été des plus chaleureux auprès de vous tous 😊

Stéphanie Savard



## *Le mot de la nouvelle intervenante – mai 2018*

C'est avec le cœur rempli d'amour et de fierté que je me joins à l'équipe de l'APAME de l'Est de la Côte-Nord.

Je suis honorée et touchée d'avoir la possibilité mais surtout le privilège d'être un agent de changement chez une clientèle qui m'est tellement chère.

Du plus loin que je me souviens, la petite fille de la Côte que je suis a cherché à faire une différence dans la vie des gens. Ayant œuvré dans le domaine de la santé, de nombreuses heures à soigner le corps des gens j'ai passé et maintenant des âmes je vais soulager.

Ce défi je l'ai à cœur et même tatoué et c'est avec le support de la direction et du conseil d'administration que je travaillerai à le relever...tous les jours et en toute humilité. Je suis assise dans la chaise de l'écoute, du support et de l'empathie. Toutes mes connaissances j'utiliserai afin de pouvoir vous épauler.

La vie nous mène comme le vent mène un voilier. Ma voile à moi a été secouée...comme la vôtre, mais le vent de la mer m'a poussée au bonheur ; celui de travailler avec des gens que je comprends, que j'aime et qui ont toute mon admiration. Un grand homme à un jour dit : « **Soyez le changement que vous voulez voir dans le monde.** » C'est de cette façon que j'ai décidé de vivre et c'est dans cette optique que je vous accueillerai les bras ouverts.

En terminant, il est essentiel pour moi de remercier du fond du cœur Monsieur Stephen Bourgoïn, directeur général de l'APAME de l'Est de la Côte-Nord. Merci de m'avoir fait confiance mais surtout merci de m'avoir donné confiance, ton soutien et ton expertise me seront précieux.

Je vous attends.....je suis là.....vous n'êtes pas seuls.

# *L'historique de l'APAME*

C'est en septembre 1989, qu'un regroupement d'une quinzaine de parents se réunissent afin d'échanger sur les difficultés qu'amènent les troubles de santé mentale à l'intérieur de la vie quotidienne d'une famille. Les rencontres permettent d'aborder les sujets tels que l'hospitalisation, les traitements, la planification et l'organisation familiale afin de préparer la sortie de l'hôpital, et ce, sans oublier le suivi de la personne dans son milieu. A été rendu possible l'échange avec d'autres parents ayant déjà vécu des situations semblables : le diagnostic, la médication contrôlée, l'identification et les démarches en situation de crise, l'obtention de l'aide et le rejet social par rapport aux troubles de santé mentale.

L'association des parents et amis du malade mental de Sept-Îles est incorporée le 6 juin 1991. Depuis ce temps, nous tâchons de rendre toujours plus visible notre association. Avec le support du Centre de santé et des services sociaux de Sept-Îles ainsi que du Centre Hospitalier Régional des Sept-Îles, nous apportons du support aux familles qui côtoient quotidiennement la maladie mentale.

Au printemps 1992, l'association devient membre de la Fédération des familles et amis de la personne atteinte de maladie mentale (FFAPAMM) qui regroupe plusieurs associations de parents. Par la présentation d'activités, les parents découvrent leur capacités de soutien. Il est essentiel de maintenir cette motivation tout en démystifiant les troubles de santé mentale puisque personne n'est à l'abri de ceux-ci.

En 1998, à la suite de plusieurs discussions et représentations publiques, l'association des parents et amis du malade mental change de dénomination sociale pour Association des Parents et Amis du Malade Émotionnel (APAME).

Le champ d'activités de l'APAME de l'Est de la Côte-Nord touche la famille et les amis de la personne atteinte d'un trouble de santé mentale ou émotionnelle. Depuis 2003, l'APAME soutient les familles ayant un enfant atteint du trouble du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDA/H).

Finalement, en 2006, l'APAME commence à intervenir également auprès des parents qui ont un enfant atteint du syndrome de Gilles de la Tourette.

L'APAME de l'Est de la Côte-Nord est toujours l'une des 40 associations membres du Réseau Avant de Craquer (FFAPAMM anciennement) au Québec.

# Territoire et philosophie

## TERRITOIRE

De Pointe-Aux-anglais jusqu'à Lourdes de Blanc-Sablon...

En passant par les villes nordiques, Fermont et l'île d'Anticosti.

Toutefois, en raison d'un manque de budget nécessaire à couvrir le territoire de l'Est de la Côte-Nord dans son entièreté, l'association dessert la ville de Sept-Îles et ses environs. Les demandes venant de l'extérieur sont traitées par voie téléphonique selon la disponibilité des ressources.

Notre philosophie d'intervention trouve sa spécificité dans une approche communautaire basée sur l'accessibilité et l'humanisme. C'est pourquoi nous veillons à assurer un accueil empreint d'empathie basé sur des valeurs humaines et sur la confidentialité. Notre approche globale-systémique, jumelée à l'emplacement de la ressource, permet le développement d'un sentiment d'appartenance à un groupe d'individus qui vivent des problèmes similaires.

Les points d'ancrage des interventions tiennent compte des 4 prémisses suivantes :

- Le respect du membre de l'entourage et de son rythme ;
- L'actualisation de son potentiel ;
- Le développement de ses compétences ;
- L'appropriation de son pouvoir

L'ensemble des actions et des interventions sont basées sur les besoins évolutifs de la clientèle tout en respectant le rythme d'apprentissage. L'association accompagne les membres de l'entourage dans le développement de leur résilience, ce qui leur permet de développer des mécanismes d'adaptation favorisant un mieux-être quotidien. Ainsi, la gamme de mesures de soutien offerte est axée sur le développement d'une attitude positive face à l'ensemble de la situation familiale, y compris l'élaboration de stratégies adaptées lors de situations difficiles. Par ailleurs, l'ensemble de ces mesures doivent permettre de restructurer les fonctions de soutien comme des occasions de croissance personnelle et d'orienter la perspective d'accompagnement comme étant un défi davantage qu'un combat.

Les principes directeurs qui sous-tendent l'ensemble des actions et des interventions visent à permettre aux membres de l'entourage de :

- Jouer pleinement leur rôle d'accompagnateur ;
- Développer leur capacités à mieux vivre leur quotidien ;
- Se développer positivement, en dépit du stress que comportent les situations auxquelles ils sont confrontés ;
- S'impliquer activement à titre de partenaires dans l'organisation des services.

Le tout, ayant pour finalité la recherche d'une amélioration continue de leur qualité de vie et la préservation d'une relation saine, empreinte de respect mutuel avec leur proche atteint d'un trouble de santé mentale.

# *Nos services*

## AIDE ET SOUTIEN:

Interventions téléphoniques et consultations sur place individuelle, de couple et familiale, où l'aide est reliée au soutien, à la communication, à la résolution de problèmes ou à la référence. Accompagnement pour la présentation à la Cour d'une requête pour une ordonnance d'évaluation psychiatrique en vertu de la loi sur la protection des personnes dont l'état mental présente un danger pour elles-mêmes ou pour autrui.

## INFORMATION :

Conférences et ressources d'informations permettant la transmission de renseignements sur tous les aspects reliés aux différentes problématiques de santé mentale.

## FORMATION :

Activités d'éducation permettant aux participants d'acquérir certaines connaissances, habiletés ou attitudes en lien avec les stratégies d'adaptation individuelles et familiales.

## SENSIBILISATION :

Éducation de la population sur la situation des membres de l'entourage par le biais d'activités ou de rencontres. Prévention de l'épuisement des accompagnateurs et sensibilisation quant aux problèmes de santé mentale.

## SOUTIEN :

Activités consistant en des moments d'entraide entre pairs, accompagnées d'une animation de soutien.

# ***Gouvernance***

**Monsieur Denis Blouin, président  
Monsieur Denis Simard, vice-président et  
Madame Caroline Bourgoïn, trésorière  
Madame Sara-Jane D'Amours, secrétaire**

**Les membres du conseil d'administration  
se sont réunis à 9 reprises durant l'année  
2017-2018.**

# Priorités et plan d'action

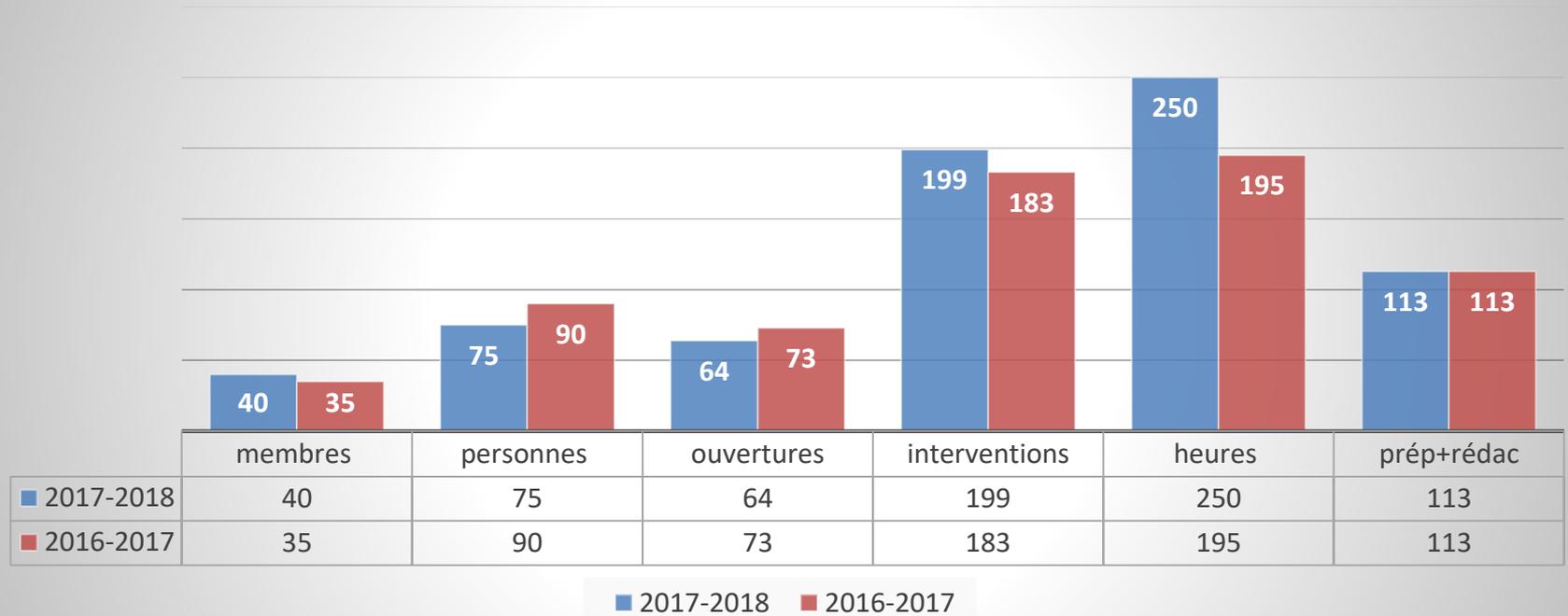
## Plan d'action 2018-2019

Objectifs	Activités	Responsable	Collaborateur	Échéancier
<b>Plan d'action en santé mentale :_Signature de l'entente de partenariat entre les 2 APAME de la Côte-Nord et le CISSS Côte-Nord</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rencontre avec les interlocuteurs du CISSS, direction de APAME Baie-Comeau et M. René Cloutier du Réseau avant de craquer</li> <li>2. Voir travaux en suspens</li> </ol>	Direction	Responsable CISSS, M. René Cloutier, Réseau avant de craquer	En cours/ Mars 2019
<b>Politique : Reconnaissance sous régionale</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rencontre avec Mme Richard, députée de Duplessis</li> <li>2. Tenir à jour le dossier</li> <li>3. Actualisation du financement en lien avec la mission et le mandat</li> </ol>	Direction CA	Députée de Duplessis, M. René Cloutier, Réseau avant de craquer Responsables CISSS Côte-Nord	En cours/ Mars 2019
<b>Financier : Augmentation du financement</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rencontre avec responsable PSOC du CISSS</li> </ol>	Direction CA	Responsable PSOC M. René Cloutier	Mars 2019
<b>Services aux membres : Maintenir et bonifier des services de qualité, aux heures normales d'ouverture et selon des besoins ponctuels de la clientèle.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Activités en place dans les services actuels (voir services)</li> <li>2. Actualiser le plan de formation de l'intervenante</li> <li>3. Voir à réaliser les prochaines cohortes de « Mieux vivre avec le TDAH à la maison »</li> </ol>	Direction Intervenant	Responsable CISSS	En cours/ Mars 2019
<b>Relations externes : Maintenir des communications externes efficaces</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entretenir quotidiennement les médias sociaux- site internet-page Facebook</li> <li>2. Représentations dans différents secteurs. – Commission scolaire, entreprise, Club, etc.</li> </ol>	Direction Intervenant		En cours/ Mars 2019

## ***Dossiers en cours***

- Projet de protocole d'entente visant la reconnaissance, le soutien et l'implication des membres de l'entourage d'une personne atteinte d'une problématique de santé mentale en lien avec le plan d'action en santé mentale avec le CISSS de la Côte-Nord.
- Projet de partenariat avec la communauté autochtone pour la diffusion de capsules radio. Partenariat pour programme psycho éducatif « Mieux vivre avec le TDA/H à la maison ».

# Statistiques suivis individuels, de couple et familiaux



**NOTE concernant le nombre de membres :** Il faut tenir compte que les personnes qui demandent des services ne prennent pas tous leurs cartes de membres (sous-représentatif).

**NOTE concernant le nombre de personnes :** Inclut les ouvertures de dossier et les dossiers ouverts antérieurement qui poursuivent leur suivi lors de l'année financière en cours.

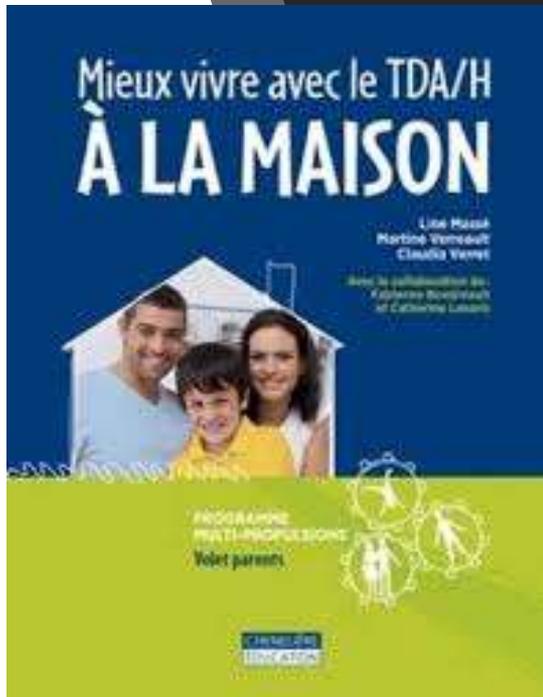
INFORMATION / REPRÉSENTATIONS	FORMATION	SENSIBILISATION	SOUTIEN
-------------------------------	-----------	-----------------	---------

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 21 Représentations semaine santé mentale organismes-partenaires visités (79 personnes incluant employés et clients sur place) : Centraide Hommes Sept-Îles Rond-Point 1eres lignes Uashat Carrefour Jeunesse emploi Duplessis Action-Emploi Centre d'amitié autochtone CALACS Âtre-Ville Droits et recours en santé mentale Comptoir alimentaire Duplessis Module d'épanouissement à la vie Maison de la Famille l'Envol Eki-lib santé Côte-Nord Association fibromyalgie Duplessis Transit Sept-Îles Maison à la source Table de concertation des aînés MOCSI CAVAC Centre femmes aux 4 vents La Croisée</li> <li>➤ Présence souper moules et frites Centraide (pas de données)</li> <li>➤ Présence déjeuner organismes MOCSI (pas de données)</li> <li>➤ Représentation milieu autochtone Musée Shaputuan (25 personnes)</li> <li>➤ 4 envois de journaux (40 personnes)</li> <li>➤ 4 Représentations groupe d'élèves Cégep (72 personnes)</li> <li>➤ Représentation chez Numérik (10)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 4 Rencontres Groupe psychoéducatif pour 9 parents ayant un enfant avec un diagnostic de TDA/H (achalandage : 28 présences)</li> <li>➤ 2 Rencontres Formation à 6 membres de l'entourage « Apprendre à se rapprocher sans agressivité » (achalandage : 11 présences)</li> <li>➤ Formation sur le syndrome Gilles de la Tourette à l'école secondaire l'Abri de Port-Cartier (14 personnes)</li> <li>➤ Formation TDA/H au Centre femmes aux quatre vents (13 personnes)</li> <li>➤ Formation mères ayant un enfant avec TDA/H - milieu autochtone – 1eres lignes Uashat (7 personnes)</li> <li>➤ 2 Formations à Métal-7 – santé mentale et travail (66 personnes)</li> <li>➤ Formation et discussion santé mentale à des femmes du Groupe « Boréal » du CISSS (6 personnes)</li> <li>➤ 2 Formations à Hommes Sept-Îles (6 personnes)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Événement bénéfice (80 personnes)</li> <li>➤ Conférence publique de M. Richard Langlois – témoignage de son parcours de rétablissement bipolarité (18 personnes)</li> <li>➤ Kiosque au Cégep (15 personnes)</li> <li>➤ Entrevue journal (pas de données)</li> <li>➤ Entrevue radio avec Joyce Dominique (pas de données)</li> <li>➤ Entrevue radio avec Daniel Potvin (pas de données)</li> <li>➤ 379 Publications Facebook et LinkedIn (pas de données)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 16 rencontres du groupe de soutien pour 9 membres de l'entourage (achalandage : 69 présences)</li> </ul>
---	--	--	---

<b>Total activités : 33</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>16</b>
-----------------------------	-----------	----------	-----------

<b>Total des personnes : 226 et +</b>	<b>151</b>	Personnes à l'interne	75	<b>Comptabilisés à l'interne</b>
		Personnes à l'externe	490	
		<b>Total</b>	<b>565</b>	

# “Mieux vivre avec le TDA/H à la maison”



- Durant l'année financière 2017-2018, 1 cohorte de parents qui ont un enfant avec un diagnostic de TDA/H ont participé au groupe psychoéducatif offert en co animation par l'intervenante de l'APAME de l'Est de la Côte-Nord et une intervenante du secteur famille jeunesse du CISSS Côte-Nord, Marie-France Jones.
- Au départ, 12 parents ont été rencontrés et se sont inscrits mais seulement 9 parents y ont participé (9 enfants atteints par le fait même). Note : Début de la cohorte en février 2018 et fin en mai 2018 (chevauchement entre 2 années financières distinctes).
- Année financière en cours : 6/8 cours achalandage : 38 presences.

# «*APPRENDRE À SE RAPPROCHER SANS AGRESSIVITÉ*»

- **But : Outiller les membres de l'entourage d'une personne atteinte d'un problème de santé mentale à mieux faire face aux comportements agressifs de cette dernière.**
- **Offerte par le Réseau Avant de Craquer grâce à un don de Bell cause pour la Cause : 2 membres de l'entourage sont accréditées et sont formatrices suite à une formation de 28 heures.**



**Nos 2 membres de l'entourage et formatrices :  
Claire Vachon et Stéphanie Savard**

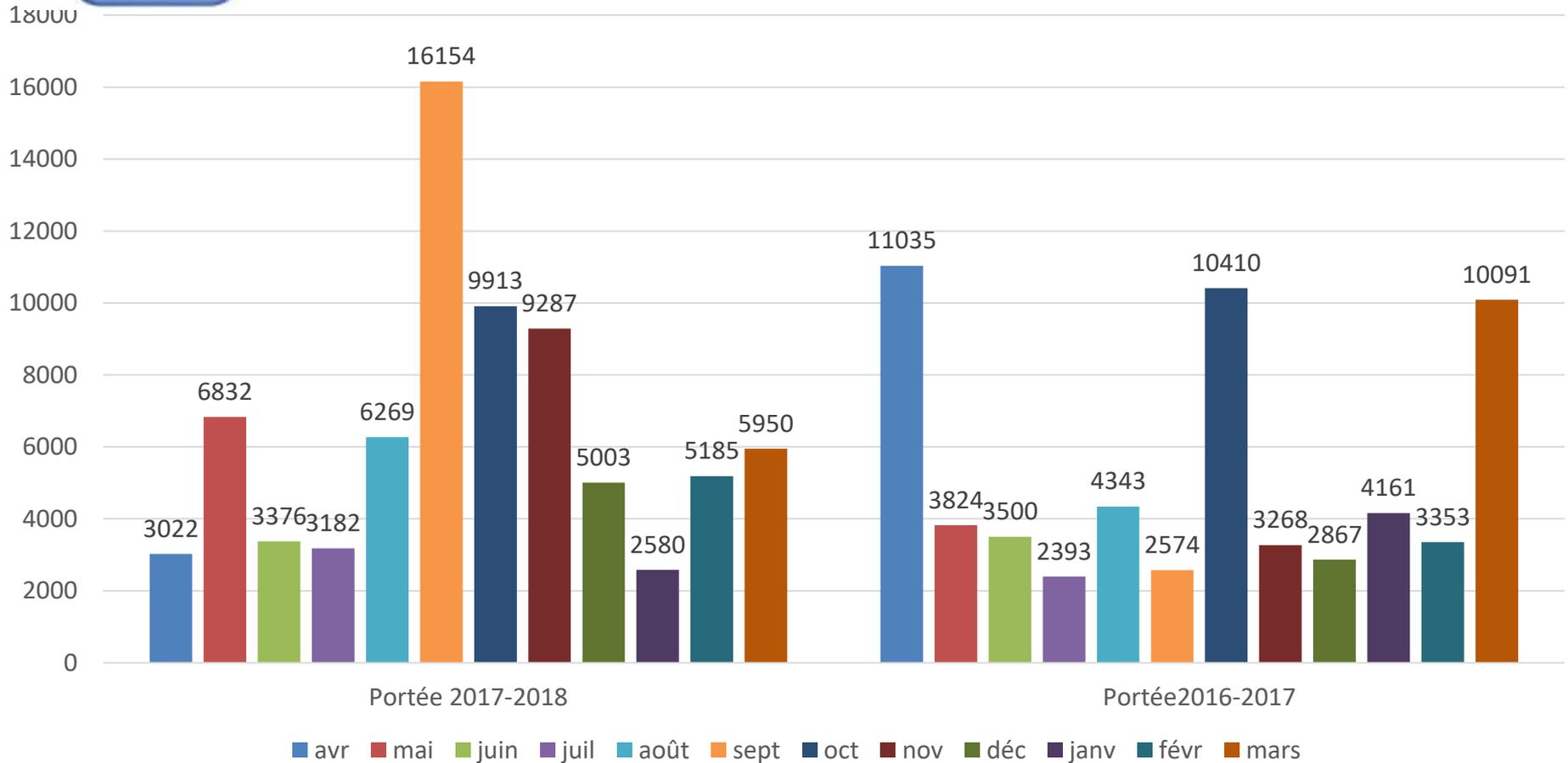
**Pour nous c'est :**

- ✓ **1 cohorte de formation ;**
- ✓ **6 membres de l'entourage ;**
- ✓ **5 heures en préparation ;**
- ✓ **12 heures en animation ;**
- ✓ **2 heures de discussion post-formation  
membres de l'entourage et  
formatrices**



# STATISTIQUES *FACEBOOK*

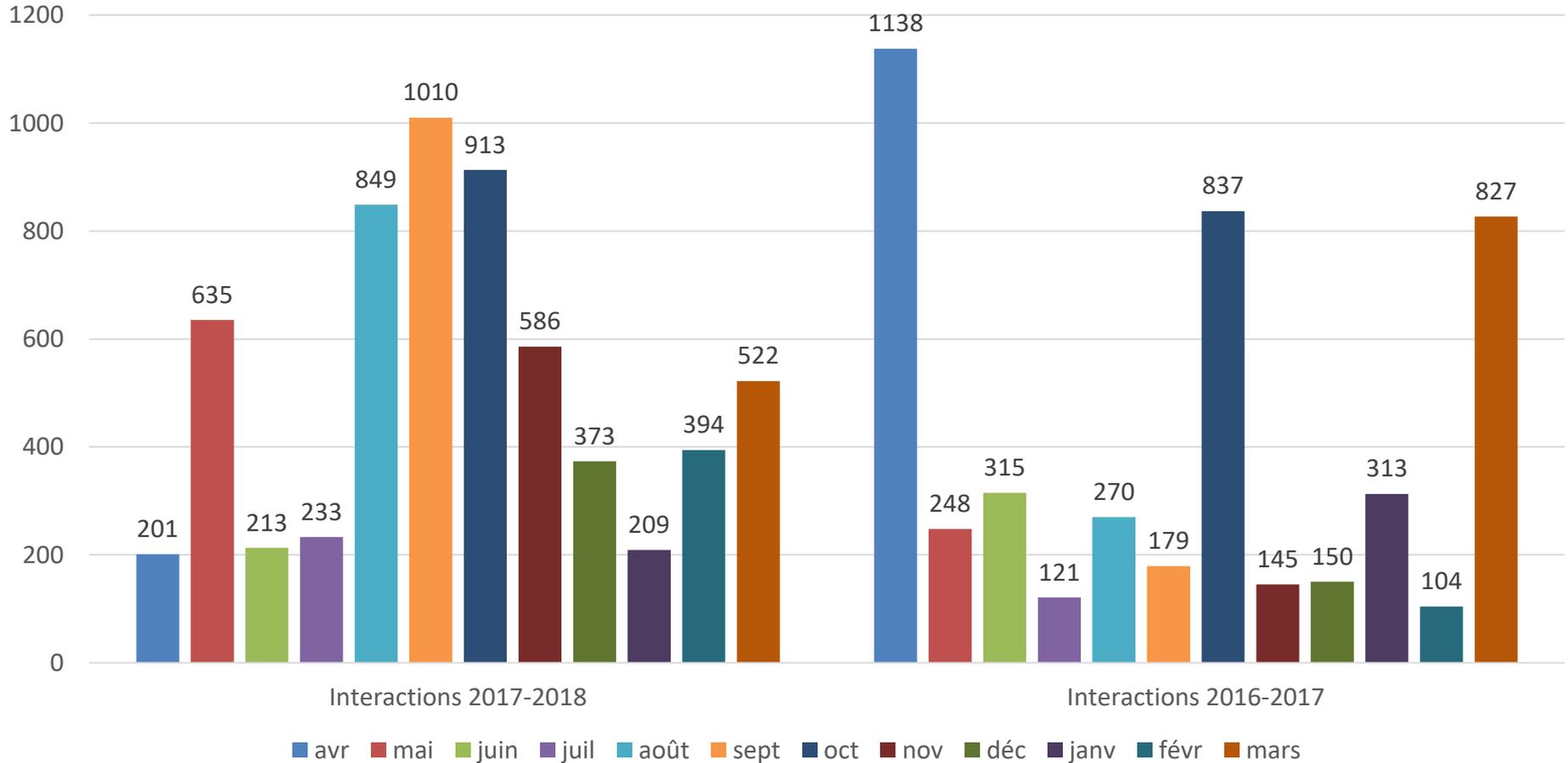
Portée (nombre de personnes atteintes par les publications)





# STATISTIQUES *FACEBOOK*

Interactions (clics sur les publications, réactions, commentaires et partages)



# *Développement des compétences*

- « 1ers soins en santé mentale », 14 heures ;
  - « Réalités des Premières Nations de la Côte-Nord », 3 heures ;
  - « Marketing web – médias sociaux », 2 heures ;
  - « Rétablissement – Luc Vigneault », 2 heures ;
  - « Évaluation du risque homicidaire conjugal », 4 heures ;
  - « Deuil traumatique », 7 heures ;
- ✓ Pour un total d'heures de formation 32.

*Vie  
associative  
et Autres  
implications*

- ROCASM
- Action Pauvreté Sept-Îles
- CA Réseau Avant de Craquer
- Table de Concertation en Santé Mentale
- Table de Concertation jeunesse
- Partenariat milieu autochtone Lise Michel
- Comité stratégique
- Comité lutte à la stigmatisation

**AUTRES IMPLICATIONS**

- Bénévolat MOCSI

## *Réalisations*

- Partenariat avec OMH
- Événement bénéfique
- Formation sur la stigmatisation offerte sur le Syndrome Gilles de la Tourette à l'école secondaire de Port-Cartier.
- Animation du groupe « Mieux vivre avec le TDAH à la maison »

# Merci aux partenaires et donateurs

- Centraide Duplessis ;
- Club Richelieu ;
- Lorraine Richard, Député Duplessis ;
- Club Lions ;
- Aluminerie Alouette ;
- Caisse économie des Mines et Métaux ;
- Domaine Santé nature ;
- La Production et le Blanc Bistro ;
- Ferronnerie Sept-Îles ;
- Monsieur Philippe Chauvreau.

***MERCI***

Un merci tout spécial à Benoît Leblanc et Sandra Dallaire.

Merci aux artistes peintre Jill Fortin, Linda Isabelle, Ernest Dominique, Anataole St-Onge et Manon ml Lavoie.

Merci à Éric Catto pour avoir animé les encans et à Paul Lavoie pour l'animation et son ouverture pour la cause.

Merci à tous ceux qui ont participé à notre évènement et qui ont contribué en se portant acquéreur de toiles.

## Assurance protection

L'APAME est détentrice d'une assurance responsabilité qui couvre l'ensemble de ses activités bénévoles, professionnelles, ou civiles.

Nous détenons des polices d'assurance en vigueur concernant :

Les actes des administrateurs et dirigeants.

Les erreurs et les omissions concernant les actes professionnels.

La partie commerciale : bâtiment et responsabilité civile.

# MERCI

Partenaire financier:

